

Ihmiskusko ja sen asema johtamisessa

Terhi Mäkinieni arvioi Ilona Rauhalan ja Makke Leppäsen uuden kirjan.

Kirjan teoreettinen viitekehys on vankkaa dataa uusimmista psykologian alan tutkimustuloksista.

Tulokset on hyvin jäsenelty ja valmiita ajatuksia sekä ehdotuksia siitä, miten tutkimustuloksia voi hyödyntää organisaation johtotasolla, ihmisten johtamisessa. Teoreettisuutta keventävät käytännönläheiset harjoitukset kappaleiden loppussa ja omakohtaiset käytännön case-esimerkit.

Psykologiaa johtajille on helppolukuinen ja selkeärakenteinen kirja. Se ei johdata lukijaa kompastelemaan käsiteviidakoon tai briljeeraa nysväämällä nyansseja. Kerronta soljuu rytmikkäästi eteenpäin ja etenee johdonmukaisesti.

Kirjaa kannattelee amerikkalaisen Fred Luthansin tutkimus psykologisen pääoman ja organisaatioiden menestyksen välisistä yhteyksistä. Luthansin tutkimusten mukaan yksilön ja yhteisön korkea psykologinen pääoma on yhteydessä työn iloon, työmotivaatioon ja työhön sitoutumiseen. Mitä enemmän psykologista pääomaa henkilöllä on, sitä joustavampi hän on erilaisissa organisaation muutostilanteissa. Parempaa taloudellista tulosta tekevät ryhmät ovat tulevaisuususkoisia ja luovat muita ketterämmin ratkaisuja eteen tuleviin ongelmiin. Mitä psykologinen pääoma sitten on? Se on itseluottamusta, tulevaisuususkoa, optimismia ja sinnikkyyttä. Samassa persoonassa, sopivassa suhteessa.

Kirjan pääteema on ihmiskusko ja sen vahvistaminen johtamisessa. Kukapa ei haluaisi itselleen johtajaa, jolla olisi aimo annos psykologista



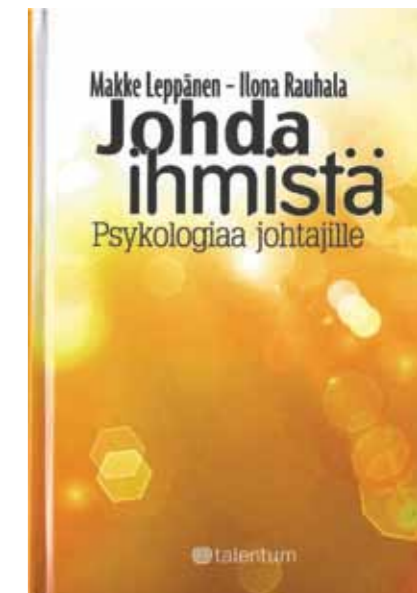
pääomaa jaettavana alaisille? Ilona Rauhala ja Makke Leppänen kannustavat runsain ottein johtajaa kehittämään itseään.

Kirjan symboli on sudenkorento. Se auttaa jäsentämään lukijan ajatuksia, mieltä ja tunteita kysymyksillä lukukokemuksien jälkeen/aikana. Ostan ajatuksen sudenkorennosta heti. Suurilla verkkosilmillään se kykenee skannaamaan ympäristöään 360-asteisesti, nousemaan eri tasoille tarkastelakseen asioita useista eri näkökulmista. Sudenkorennot saalistavat kiusallisia hyönteisiä, ihmisen kannalta, kuten paarmoja ja hyttysiä. Jokainen meistä tarvitsisi oman henkilökohtaisen sudenkorenon kiusanhenkkiä karkoittamaan!

Teos nojaa tunnettujen ajattelijoiden viisauteen lukuisilla teemoihin sopivilla lainauksilla ja kiteytyksillä. Taito se on lainata ajatuksiakin! Kirja on 343-sivuinen järkäle, joten ihan perjantai-illan keventeeksi en sitä suosittelen. Kirjoittajat ovat tehneet pitkään valmennusta yritysjohtajien kanssa. Se näkyy riveillä, rivien väleissä ja käytännön esimerkeissä.

Kirjasta hyötyy kuka tahansa itsensä kehittämistä kiinnostunut henkilö, oli johtaja tai ei.

NLP-kouluttajalle, valmentajalle, terapeutille tai työnohjaajalle erinomainen joululahjaidea!



Psykologiaa johtajille. Ilona Rauhala ja Makke Leppänen. Talentum, 2012.

”

Kukapa ei haluaisi itselleen johtajaa, jolla olisi aimo annos psykologista pääomaa jaettavana alaisille?